

الحقيقية التدريبية



Sustainable Vision for Consulting & Training
الرؤية المستدامة للإستشارات والتدريب



LEARN
TO
TEACH

التخطيط الاستراتيجي المؤسسي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن

[BSC]



تاريخ الانعقاد : 2023/6/14 – 2023/6/11

مكان الانعقاد : عمان

عدد الساعات : 20 ساعة تدريبية

الجهة المنفذة : الرؤية المستدامة للإستشارات و التدريب

العرض المالي : صفحة رقم (4)

الهدف العام

تعريف وتدريب المشاركين و تعزيز قدراتهم في اعداد الخطط الاستراتيجية بكفاءة و فعالية.

الاهداف الفرعية

- التعريف بمفاهيم التخطيط والتخطيط الاستراتيجي
- تعريف المشاركين بأهمية التخطيط وأهميته وفوائده وأهدافه وأنواعه
- تعريف المشاركين بأدوات التخطيط الاستراتيجي
- تدريب المشاركين على صياغة الرؤية والرسالة وتقدير القيم الجوهرية
- تدريب المشاركين على صياغة التحليل الرباعي في مؤسساتهم
- تدريب المشاركين على صناعة المجالات والأهداف الاستراتيجية والخطط التشغيلية
- تعريف المشاركين بالتوجهات الاستراتيجية وآليات صياغتها
- تطوير قدرات المشاركين في بناء الخطط والأنشطة التفصيلية
- تعزيز قدرات المشاركين في بناء خطة مواجهة المخاطر
- تعريف المشاركين ببطاقة الأداء المتوازن وآليات بنائها
- تعريف المشاركين بتصنيفات الشركاء في بناء الخطط الاستراتيجية

الفئة المستهدفة

- مدراء المؤسسات والادارة العليا.
- القوات المسلحة والأجهزة الأمنية.
- العاملون في الوزارات والمؤسسات العامة والبلديات.
- العاملون في القطاع العام والخاص
- المدراء ورؤساء الأقسام.
- العاملين في ادارة الموارد البشرية.
- العاملين في مجال التخطيط وتطوير الأداء المؤسسي.

المحاور العلمية للدورة

المحور الأول: مفاهيم التخطيط والاستراتيجيات:

- مفهوم التخطيط .
- مفهوم التخطيط الاستراتيجي .
- مفهوم الادارة الاستراتيجية .
- مفهوم التفكير الاستراتيجي .
- فوائد التخطيط .
- أنواع التخطيط .

المحور الثاني: ادوات التخطيط الاستراتيجي:

- تحليل PESTELE
- تحليل SWOT
- STAKEHOLDERS& STOCKHOLDERS
- 5ws
- BALANCED SCORECARD

المحور الثالث: التوجهات الاستراتيجية:

- بناء الرؤية VISION
- صناعة الرسالة MISSION
- القيم الجوهرية CORE VALUES

المحور الرابع: المحاور والاهداف الاستراتيجية:

- آليات بناء المحاور الاستراتيجية وأو المجالات .
- الأهداف الاستراتيجية وشروطها .
- الخطط التشغيلية .
- البرامج والانشطة التفصيلية .

المحور الخامس: خطة المتابعة والتقييم للخطة الاستراتيجية:

- بناء نظام المتابعة والتقييم للخطة الاستراتيجية .
- فرق المتابعة والتقييم .

المحور السادس: تطبيقات التخطيط الاستراتيجي باستخدام بطاقة الاداء المتوازن:

- التعرف ببناء بطاقة الاداء المتوازن .
- تطبيقات عملية من المشاركين بنموذج مؤسسة وطنية كبرى .

أساليب التقييم

سيتم تقييم المشاركين ضمن ثلاث مراحل أساسية

- تقييم مسبق من خلال جلسة عصف ذهني لمعرفة الخلفية العامة للمشاركين .
- تقييم اثناء التدريب من خلال تقييم المشارك بفاعلية المشاركة مع مجموعات العمل والتمارين الفردية .
- تقييم نهاية الدورة للتأكد من ضمان وصول المعارف والمهارات المطلوبة .

الاستراتيجيات التدريبية والاختبارات

طرق التدريب:

- المحاضرة التدريبية Lecture training.
- المناقشة Discussion.
- التعلم بلعب الأدوار Role Playing Learning Strategy.
- التعليم التعاوني Cooperative Learning.
- التعلم الذاتي Autonomous Learning.
- التعلم بأسلوب حل المشكلات Problem – based instruction .

وسائل التدريب والاختبارات:

- (جهاز حاسب آلي محمول).
- جهاز العرض (داتا شو).
- شاشة عرض بيضاء. Flipchart
- سبورة ورقية عدد (1)
- أقلام كبيرة ملونة.
- تجهيزات صوتية.
- مجموعة أوراق بيضاء A4.
- مؤشر Presenter.

العرض المالي

(200) دينار أردني للمشاركة الواحد

محتويات الحقبة التدريبية

- شهادة تدريبية مصدقة ومعتمدة.
- أجور المدرب المعتمد للدورة التدريبية.
- أجور القاعة التدريبية.
- الحقبة التدريبية (CD عليه المادة العلمية، دفتر ملاحظات، قلم حبر جاف، بروشور الشركة).
- وجبة غداء خلال فترة إنعقاد الدورة.
- كوفي بريك خلال فترة إنعقاد الدورة.

Tel: (+962) 796843222 **Fax:** (+962) 65521180 **Email:** info@svct.training **Website:** www.svct.training

الأردن، عمان، تلاح العلي، شارع وصفي التل، أبراج المهنية، طابق م2

[Location](#) [E-mail](#) [Website](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [WhatsApp](#) [LinkedIn](#)