

الحقيقية التدريبية



Sustainable Vision for Consulting & Training
الرؤية المستدامة للإستشارات والتدريب



LEARN
TO
TEACH

استراتيجيات التفكير الابداعي في حل المشكلات واتخاذ القرار



تاريخ الانعقاد : 2023/6/7 – 2023/6/4

عدد الساعات : 20 ساعة تدريبية

مكان الانعقاد : عمان

الجهة المنفذة : الرؤية المستدامة للإستشارات و التدريب

العرض المالي : صفحة رقم (5)

الهدف العام

تعريف المشاركين وبناء وتطوير قدراتهم في عمليات التفكير والابداع، وتعزيز مهاراتهم في التفكير الابداعي في حل المشكلات واتخاذ القرار، وتمكينهم في أساليب ووسائل التفكير الابتكاري الخلاق نحو صناعة القرار بكفاية وفعالية.

الاهداف الفرعية

- تعريف المشاركين بمفاهيم التفكير والابداع وحل المشكلات واتخاذ القرار.
- تعريف المشاركين بالفروق بين مفاهيم الابداع والابتكار والاكشاف والخلق والاختراع.
- تعريف المشاركين بمفاهيم التميز الفردي وانواع التميز وآليات الوصول الى التميز.
- تعزيز قدرات المشاركين في تفعيل فصي الدماغ والاستثمار الامثل في الذكاءات المتعددة.
- اطلاع المشاركين بالعلاقات بين الابداع والاخلاق والسن والجندر.
- تعزيز قدرات المشاركين وتدريبهم على التخطيط من خلال استخدام الفرائط الذهنية.
- تعريف المشاركين بمكونات الكاريزما.
- تعريف المشاركين وتدريبهم على استراتيجيات ادارة الذات.
- تعزيز قدرات المشاركين وتدريبهم على المهارات الداعمة للتفكير الابداعي.
- تعريف وتدريب المشاركين فهم المشكلات وانواعها وتحليلها.
- تعزيز قدرات المشاركين وتدريبهم على المفاضلة بين بدائل القرارات.
- تعريف المشاركين بصفات الشخص المبدع.
- تدريب المشاركين على نماذج تحليل المشكلات.
- تعريف المشاركين بمعوقات التفكير الابداعي.

الفئة المستهدفة

- مدراء المؤسسات والادارة العليا.
- القوات المسلحة والادارة الامنية.
- العاملون في القطاعين العام والخاص.
- العاملون في الموارد البشرية والجودة.
- العاملون في مجال جوائز التميز.

المحاور العلمية للدورة

1. المحور الأول: محور التفكير الابداعي: ويتضمن:

- مفاهيم التفكير والابداع.
- مراحل التفكير.
- أهمية التفكير الابداعي.
- العناصر الأساسية للتفكير الابداعي.

2. المحور الثاني: الابداع وعلاقاته: ويتضمن:

- مفاهيم الابداع، الخلق، الابتكار، الاكتشاف، الاختراع. التميز.
- الابداع والاختلاق.
- الابداع والسن.
- الابداع والجنود. (تجارب عالمية ذاتية)

3. المحور الثالث: محور التميز والريادة: ويتضمن:

- مفاهيم التميز الفردي.
- مبادئ التميز.
- انواع التميز الفردي.
- مجالات التميز.
- اسرار التميز.
- مفهوم الريادة.
- خصائص الريادي.
- ادارة الذات.
- خصائص المفكر المبدع.

4- المحور الرابع: حل المشكلات واتخاذ القرار: ويتضمن:

- مفهوم حل المشكلات واتخاذ القرار.
- عناصر اتخاذ القرار.
- مبادئ اتخاذ القرار.
- القرارات الجماعية (إيجابياتها وسلبياتها).
- معوقات اتخاذ القرار.

5- المحور الخامس: استراتيجيات التفكير الابداعي في حل المشكلات واتخاذ القرار: ويتضمن:

- أنواع المشكلات.
- أنماط الناس في التعامل مع المشكلات.
- أنواع التفكير الابداعي في حل المشكلات واتخاذ القرار.
- نماذج تحليل المشكلات.

أساليب التقييم

سيتم تقييم المشاركين ضمن ثلاث مراحل أساسية

- تقييم مسبق من خلال جلسة عصف ذهني لمعرفة الخلفية العامة للمشاركين
- تقييم اثناء التدريب من خلال تقييم المشارك بفاعلية المشاركة مع مجموعات العمل والتمارين الفردية
- تقييم نهاية الدورة للتأكد من ضمان وصول المعارف والمهارات المطلوبة

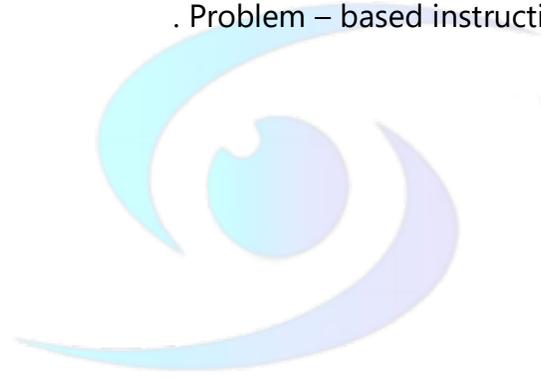
الاستراتيجيات التدريبية والاختبارات

طرق التدريب:

- المحاضرة التدريبية Lecture training.
- المناقشة Discussion.
- التعلم بلعب الأدوار Role Playing Learning Strategy.
- التعليم التعاوني Cooperative Learning.
- التعلم الذاتي Autonomous Learning.
- التعلم بأسلوب حل المشكلات Problem – based instruction .

وسائل التدريب والاختبارات:

- (جهاز حاسب آلي محمول).
- جهاز العرض (داتا شو).
- شاشة عرض بيضاء. Flipchart
- سبورة ورقية عدد (1)
- أقلام كبيرة ملونة.
- تجهيزات صوتية.
- مجموعة أوراق بيضاء A4.
- مؤشر Presenter.



العرض المالي

(200) دينار أردني للمشارك الواحد

محتويات الحقبة التدريبية

- شهادة تدريبية مصدقة ومعتمدة.
- أجور المدرب المعتمد للدورة التدريبية.
- أجور القاعة التدريبية.
- الحقبة التدريبية (CD) عليه المادة العلمية، دفتر ملاحظات، قلم حبر جاف، بروشور الشركة.
- وجبة غداء خلال فترة إنعقاد الدورة.
- كوفي بريك خلال فترة إنعقاد الدورة.

Tel: (+962) 796843222 **Fax:** (+962) 65521180 **Email:** info@svct.training **Website:** www.svct.training

الأردن، عمان، تلاج العلي، شارع وصفي التل، أبراج المهنية، طابق م2

[Location](#) [E-mail](#) [Website](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [WhatsApp](#) [LinkedIn](#)

