

الحقيقية التدريبية



Sustainable Vision for Consulting & Training
الرؤية المستدامة للإستشارات والتدريب



LEARN
TO
TEACH

الميزة التنافسية في منظمات الاعمال



تاريخ الانعقاد : 2023/5/24 – 2023/5/21

مكان الانعقاد : عمان

عدد الساعات : 20 ساعة تدريبية

الجهة المنفذة : الرؤية المستدامة للإستشارات و التدريب

العرض المالي : صفحة رقم (4)

الهدف العام

تسخير كافة المعارف و الخبرات التدريبية و الممارسات العملية للمشاركين في الدورة, لتحقيق الفهم و الإلمام الكامل بمفاهيم و إمكانات و تطبيقات الميزة التنافسية في المنظمات, و استثارة طاقاتهم و قدراتهم الإبداعية, و تحفيزهم على ابتكار افضل الطرق و الأساليب و الوسائل للمساهمة بتعزيز الوضع التنافسي لمنظماتهم.

الاهداف الفرعية

- التعرف و تبادل المعرفة والخبرات بين المشاركين في البرنامج التدريبي.
- التعرف على المفاهيم العامة للميزة التنافسية وأهميتها لتمييز منظمات الاعمال.
- التعرف على اهداف الميزة التنافسية لمنظمات الاعمال.
- التعرف على النظام المفتوح الذي يحقق الميزة التنافسية لمنظمات الاعمال.
- التعرف على العمليات والإجراءات التي تحقق الميزة التنافسية.
- التعرف على المخرجات المستهدفة لتحقيق الميزة التنافسية.
- التعرف على المقومات والأصول التنظيمية التي تؤسس للميزة التنافسية.
- التعرف على الكفاءات والقدرات والجدارات التنظيمية التي تساهم في تحقيق الميزة التنافسية.
- التعرف على كيفية استثمار التغذية الراجعة في تعزيز الميزة التنافسية.

الفئة المستهدفة

- القوات المسلحة والاجهزة الامنية.
- القطاعين العام والخاص.
- رجال الاعمال.
- موظفين التطوير المؤسسي.
- العاملون في الموارد البشرية.

المحاور العلمية للدورة

- المفاهيم العامة للميزة التنافسية في منظمات الاعمال.
- أهمية الميزة التنافسية في عالم الاعمال.
- اهداف الميزة التنافسية لمنظمات الاعمال.
- اسقاط النظام المفتوح لتحقيق الميزة التنافسية لمنظمات الاعمال.
- مدخلات النظام المفتوح للميزة التنافسية.
- العمليات والإجراءات في النظام المفتوح.
- مخرجات النظام المفتوح.
- المقومات والأصول التنظيمية التي تؤسس للميزة التنافسية.
- الكفاءات والقدرات والجدارات التنظيمية التي تساهم في تحقيق الميزة التنافسية.
- استثمار التغذية الراجعة في تعزيز الميزة التنافسية.

أساليب التقييم

سيتم تقييم المشاركين ضمن ثلاث مراحل أساسية

- تقييم مسبق من خلال جلسة عصف ذهني لمعرفة الخلفية العامة للمشاركين
- تقييم اثناء التدريب من خلال تقييم المشارك بفاعلية المشاركة مع مجموعات العمل والتمارين الفردية
- تقييم نهاية الدورة للتأكد من ضمان وصول المعارف والمهارات المطلوبة

الاستراتيجيات التدريبية والاختبارات

طرق التدريب:

- المحاضرة التدريبية Lecture training.
- المناقشة Discussion.
- التعلم بلعب الأدوار Role Playing Learning Strategy.
- التعليم التعاوني Cooperative Learning.
- التعلم الذاتي Autonomous Learning.
- التعلم بأسلوب حل المشكلات Problem – based instruction .

وسائل التدريب والاختبارات:

- (جهاز حاسب آلي محمول).
- جهاز العرض (داتا شو).
- شاشة عرض بيضاء Flipchart.
- سبورة ورقية عدد (1)
- أقلام كبيرة ملونة.
- تجهيزات صوتية.
- مجموعة أوراق بيضاء A4.
- مؤشر Presenter.

العرض المالي

(200) دينار أردني للمشارك الواحد

محتويات الحقبة التدريبية

- شهادة تدريبية مصدقة ومعتمدة.
- أجور المدرب المعتمد للدورة التدريبية.
- أجور القاعة التدريبية.
- الحقبة التدريبية (CD) عليه المادة العلمية، دفتر ملاحظات، قلم حبر جاف، بروشور الشركة.
- وجبة غداء خلال فترة إنعقاد الدورة.
- كوفي بريك خلال فترة إنعقاد الدورة.

Tel: (+962) 796843222 **Fax:** (+962) 65521180 **Email:** info@svct.training **Website:** www.svct.training

الأردن، عمان، تلاج العلي، شارع وصفي التل، أبراج المهنية، طابق م2

[Location](#) [E-mail](#) [Website](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [WhatsApp](#) [LinkedIn](#)

